



## VERBALE N. 2

In data 14 del mese di Gennaio dell'anno 2022 alle ore 9:00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99 e dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n.189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Anestesia e Rianimazione.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1367 del 13/12/2021 è composta come segue:

- Dott. Giammanco Giuseppe – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Gionfra Lorenzo - Direttore di Struttura Complessa disciplina Anestesia e Rianimazione – ASL Viterbo;
- Dott. Renda Baldassare- Direttore di Struttura Complessa disciplina Anestesia e Rianimazione – Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Villa Sofia-Cervello” Palermo;
- Dott. Scapino Bruno- Direttore di Struttura Complessa disciplina Anestesia e Rianimazione – ASL Torino 4;
- Segretario: Dott.ssa Bonanno Gaetana – Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi.

Sono presenti i componenti Dott. Giammanco Giuseppe, Dott. Gionfra Lorenzo, Dott. Baldassare Renda e la Segretaria, Dott.ssa Gaetana Bonanno.

E' collegato da remoto tramite Google Meet al seguente indirizzo: <https://meet.google.com/tnu-kpca-uzo>, il Dott. Scapino Bruno.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati con p.e.c. del 09/12/2021 nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 da parte della Commissione Esaminatrice.

In via preliminare la Commissione procede a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali, sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono, quindi, predisposti n. 2 elenchi (Allegato A e Allegato B) di n. 3 domande ciascuno relativi, rispettivamente, ad argomenti attinenti alla disciplina di Anestesia e Rianimazione, numerate dal n. 1A al n. 3A e agli aspetti organizzativo – gestionali, numerate dal n. 1B al n. 3B.

Le singole domande vengono trascritte su n. 6 foglietti che vengono inseriti in n. 6 buste sigillate.

La Commissione stabilisce che, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi, nel corso del colloquio, possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e proponano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

2



La Commissione stabilisce, altresì, che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione terrà, inoltre, conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della economicità degli interventi.

Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

Alle ore 9:15 i candidati hanno accesso ai locali.

Risultano presenti i candidati Dottori: Bellissima Agrippino, Calabrese Giuseppe, Panarello Santo e Salice Angelo.

Risultano assenti i candidati Dott.ri Borraccino Savino, Gurgone Antonino e Raciti Salvatore.

Il riconoscimento dei candidati verrà effettuato al momento dell'espletamento del colloquio, a mezzo idoneo documento di identità (All. n. 1).

Il colloquio si svolgerà con le modalità precedentemente indicate, in una sala aperta al pubblico consentendo a chiunque di assistere, avendo cura, altresì, di garantire che man mano che si effettuerà la prova, i candidati che non avranno ancora sostenuto il colloquio vengano allontanati dall'aula in attesa del loro turno.

La Commissione decide, quindi, di procedere all'effettuazione del colloquio con i candidati ammessi.

A questo punto la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.



3





La Commissione invita, quindi, i candidati presenti a designare chi di loro dovrà procedere all'estrazione delle buste contenenti le domande sulle quali gli stessi dovranno sostenere il colloquio.

I candidati, all'unanimità, designano il Dott Salice Angelo, il quale estrae la busta contenente la domanda n. 1/A e precisamente **“Principi e organizzazione della stewardship antibiotica”** e la busta contenente la domanda n. 1/B e precisamente: **“Analisi, prevenzione e gestione del rischio clinico nelle attività anestesiolgiche”** e sul retro del foglietto di ciascuna domanda estratta, senza possibilità di lettura della stessa, il Dott. Salice appone la dicitura “domanda estratta” e la propria firma.



La lettura delle domande estratte avrà luogo soltanto dopo che i candidati che non hanno ancora sostenuto il colloquio saranno allontanati dall'aula.

Vengono lette, altresì, ai candidati e a tutti i presenti, le domande non estratte e precisamente: n. 2/A “Percorso perioperatorio del paziente candidato a chirurgia colo-rettale” e n. 3/A “ Gestione delle problematiche clinico-assistenziali del paziente sottoposto a chirurgia bariatrica” e n.2/B “Motivazione e valutazione delle risorse umane in una U.O.C. di Anestesia e Rianimazione” e n. 3/B “Attrezzature e tecnologie in una U.O.C. di Anestesia e Rianimazione di una ARNAS: gestione, aggiornamento e innovazione” e sui foglietti contenenti le domande non estratte il candidato Dott. Salice appone la dicitura “domanda non estratta” e la propria firma.

La Commissione invita, altresì, i candidati presenti a designare chi di loro dovrà procedere all'estrazione della polizza contenente il nominativo a partire dal quale, in ordine alfabetico, si svolgerà il colloquio.

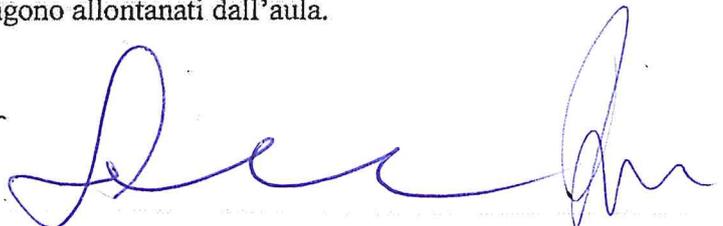
I candidati, all'unanimità, designano il Dott. Salice Angelo che estrae la polizza contenente il nominativo del Dott. Bellissima Agrippino.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

A questo punto gli altri candidati vengono allontanati dall'aula.



4



A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Bellissima Agrippino, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n. 1/A “ **Principi e organizzazione della stewardship antibiotica**” e n. 1/B “ **Analisi, prevenzione e gestione del rischio clinico nelle attività anestesiolgiche**”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti **40 /50**.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Calabrese Giuseppe, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente n: 1/A “ **Principi e organizzazione della stewardship antibiotica**” e n. 1/B “ **Analisi, prevenzione e gestione del rischio clinico nelle attività anestesiolgiche**”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti **48/50**.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Panarello Santo, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n. 1/A “ **Principi e organizzazione della stewardship antibiotica**” e n. 1/B “ **Analisi, prevenzione e gestione del rischio clinico nelle attività anestesiolgiche**”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti **48/50**.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Salice Angelo, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n. 1/A “ **Principi e organizzazione della stewardship antibiotica**” e n. 1/B “ **Analisi, prevenzione e gestione del rischio clinico nelle attività anestesiolgiche**”.

5

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 38/50.

La Commissione, ultimati i colloqui, prende atto che tutti candidati che hanno sostenuto il colloquio, hanno superato con esito positivo il colloquio e pertanto li dichiara idonei.

Le schede di colloquio, riportanti il giudizio sintetico, sottoscritte dalla Commissione vengono allegare quale parte integrante al presente verbale (allegati n. 1/C, 3/C, 5/C, 7/C).

A conclusione dei colloqui la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area – Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura, l'elenco dei candidati risultati idonei (Allegato D), nonché la terna da proporre al Direttore Generale.

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza, tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa.

La seduta viene chiusa alle ore...11h.30

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

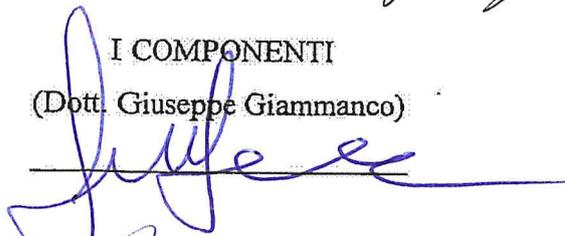
IL PRESIDENTE

(Dott. Lorenzo Gionfra)



I COMPONENTI

(Dott. Giuseppe Giammanco)



(Dott. Baldassare Renda)



(Dott. Bruno Scapino)



II SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



**ALLEGATO A**

**1/A Principi e organizzazione della stewardship antibiotica**

**2/A Percorso perioperatorio del paziente candidato a chirurgia colo-rettale**

**3/A Gestione delle problematiche clinico-assistenziali del paziente sottoposto a chirurgia bariatrica**

7

**ALLEGATO B**

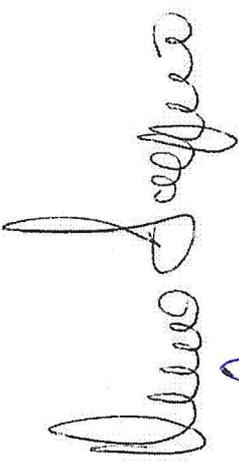
**1/B Analisi, prevenzione e gestione del rischio clinico nelle attività anestesologiche**

**2/B Motivazione e valutazione delle risorse umane in una U.O.C. di Anestesia e Rianimazione**

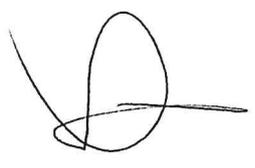
**3/B Attrezzature e tecnologie in una U.O.C. di Anestesia e Rianimazione di una ARNAS:  
gestione, aggiornamento e innovazione**

ALLEGATO N.1

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
Bellissima Agrippino	06/06/1980	PASSAP. XA 7379279	
Borraccino Savino	09/04/1967	ASSENTE	ASSENTE
Gurgone Antonino	29/10/1980	ASSENTE	ASSENTE
Calabrese Giuseppe	10/09/1971	C.I.N. AS 7426246	
Panarello Santo	15/12/1967	PASSAP. YA 58 X 3 18 1	
Raciti Salvatore	18/12/1955	ASSENTE	ASSENTE
Salice Angelo	14/05/1974	C.I.N. AX 63 13 95	





**Allegato n. 1/C**

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di  
Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Nesima**

**Scheda colloquio**

**Dott. Agrippino Bellissima, nato il 06/06/1980**

Domanda n. 1/A “ Principi e organizzazione della stewardship antibiotica”

Domanda n. 1/B “ Analisi, prevenzione e gestione del rischio clinico nelle attività anestesiolgiche”.

Il candidato affronta con buona competenza professionale l'argomento tecnico e scientifico contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell'Azienda.

Equivalentente capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell'affrontare la tematica organizzativa del rischio clinico apportando il suo contributo personale.

**PUNTI: 40/50**

**I COMPONENTI**

**IL PRESIDENTE**

**IL SEGRETARIO**



Allegato n. 3/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di  
Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Nesima**

**Scheda colloquio**

**Dott. Giuseppe Calabrese, nato il 10/09/1971**

Domanda n. 1/A “ Principi e organizzazione della stewardship antibiotica”

Domanda n. 1/B “ Analisi, prevenzione e gestione del rischio clinico nelle attività anestesiolgiche”.

Il candidato affronta con rilevante competenza professionale e padronanza di linguaggio l'argomento tecnico.

Equivalente competenza e capacità espositiva viene manifestata nell'affrontare la tematica organizzativa del rischio clinico con produzione di esempi applicativi in un contesto aziendale proprio di un'ARNAS.

**PUNTI: 48/50**

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO



Allegato n. 5/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di  
Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Nesima**

**Scheda colloquio**

**Dott. Santo Panarello, nato il 15/12/1967**

Domanda n. 1/A “ Principi e organizzazione della stewardship antibiotica”

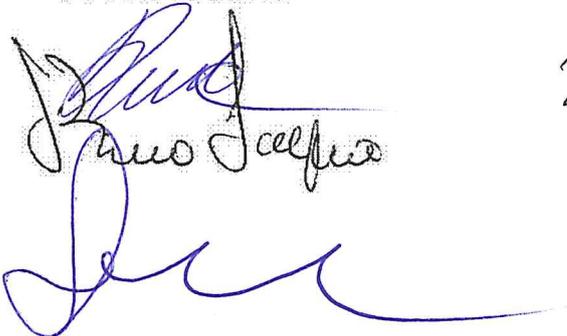
Domanda n. 1/B “ Analisi, prevenzione e gestione del rischio clinico nelle attività anestesiolgiche”.

Il candidato affronta con rilevante competenza professionale e padronanza di linguaggio l'argomento tecnico.

Equivalente competenza e capacità espositiva viene manifestata nell'affrontare la tematica organizzativa del rischio clinico con produzione di esempi applicativi in un contesto aziendale proprio di un'ARNAS.

**PUNTI: 48/50**

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



*As*

Allegato n. 7/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di  
Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Nesima**

**Scheda colloquio**

**Dott. Angelo Salice, nato il 14/05/1974**

Domanda n. 1/A “Principi e organizzazione della stewardship antibiotica”

4Domanda n. 1/B “Analisi, prevenzione e gestione del rischio clinico nelle attività anestesiolgiche”.

Il candidato affronta con discreta competenza professionale l'argomento tecnico e scientifico contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell'Azienda.

Equivalente capacità di contestualizzazione nella realtà operativa aziendale viene manifestata nell'affrontare la tematica organizzativa del rischio clinico.

**PUNTI: 38/50**

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

*Angelo Salice*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

Allegato D



RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa, disciplina di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Nesima indetta con deliberazione n. 430 del 21/04/2021

L'anno 2022 nel giorno 14 del mese di Gennaio presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto,perlo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi – Nesima.

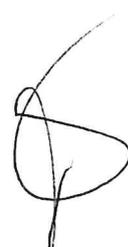
La Commissione, nominata con deliberazione n. 1367 del 13/12/2021 è composta come segue:

- Dott. Giammanco Giuseppe – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Gionfra Lorenzo - Direttore di Struttura Complessa disciplina Anestesia e Rianimazione – ASL Viterbo;

- 
- Dott. Renda Baldassare- Direttore di Struttura Complessa disciplina Anestesia e Rianimazione – Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Villa Sofia-Cervello” Palermo;
  - Dott. Scapino Bruno- Direttore di Struttura Complessa disciplina Anestesia e Rianimazione – ASL Torino 4;
  - Segretario: Dott.ssa Bonanno Gaetana – Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi.

La Commissione, riunita alle ore 15:25 del 13/01/2022, nomina Presidente della Commissione il Dott. Lorenzo Gionfra.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura dei seguenti atti:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
  - normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
  - definizione del fabbisogno complessivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.
- 

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale.

Alle ore 9:00 del 14 Gennaio 2022 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data.



